

ÍNDICE GENERAL

Autores	9
---------------	---

I

Fase preliminar

El intercambio postal en el ámbito del derecho del trabajo

Ignacio Eduardo Pandullo

1. Introducción	13
2. El acto notificadorio	15
2.1. La comunicación	15
2.2. El acto notificadorio	16
2.2.1. Concepto	16
2.2.2. Caracteres, elementos y clasificación	17
3. Notificaciones postales en el ámbito del Derecho del Trabajo	20
3.1. Marco normativo.....	21
3.2. Principios aplicables	26
3.3. Principios propios y reglas de las notificaciones postales	27
3.3.1. Principios propios	27
3.3.2. Reglas	28
3.4. Las cargas comunicacionales de las partes del contrato de trabajo	37

3.5. Las intimaciones previas al despido con justa causa.....	38
3.5.1. El plazo para contestar las intimaciones.....	42
3.5.2. El silencio frente a las intimaciones.....	44
4. La injuria y la importancia de expresarla correctamente.....	45
5. La prueba del intercambio telegráfico: cuándo, cómo y en qué tiempo realizarla.....	49

Reclamo ante la Autoridad Administrativa

Ignacio Eduardo Pandullo

1. Introducción.....	55
2. Reclamos individuales	57
2.1. Supuesto.....	57
2.2. Requisitos.....	57
2.3. Audiencia y finalización	59
3. Convenios espontáneos.....	61
3.1. Supuesto	61
3.2. Requisitos.....	61
4. Algunas posibles consecuencias no buscadas del trámite administrativo	63
4.1. Frente a la prescripción liberatoria.....	63
4.2. Ante posibles confesiones y reconocimientos.....	64
4.3. Su prueba en juicio	65

II

Fase de la contradicción

Medidas preparatorias en el proceso laboral santafesino

Mariana Mercedes Otarola

1. Introducción.....	69
2. Distinción con las medidas cautelares y el aseguramiento de prueba.....	71
3. Medidas preparatorias en el CPL de Santa Fe	74
4. Medidas preparatorias propias del fuero del trabajo	77
5. Jurisprudencia	78
6. El caso del habeas data.....	82
7. En suma.....	83

Medidas cautelares en el Código Procesal Laboral de Santa Fe

Mariana Mercedes Otarola

.....	85
1. Preludio	86
2. Caracteres	88
3. Requisitos de admisibilidad	89
4. ¿Cuándo?	91
5. Recursos contra el auto que otorgue o deniegue la medida	91
6. Ante quién? Cuestiones de competencia. Conflictos	93
7. ¿Cuáles son las medidas cautelares que pueden requerirse en el fuero laboral?	94
7.1. Embargo (sobre bienes muebles, inmuebles, fondos o ingresos, art 277, CPCCSF)	95
7.2. Bienes sobre los que recae el embargo	96
7.3. Inhibición general de bienes (art 290, CPCCSF)	98
7.4. Secuestro de bienes (si el embargo resultare insuficiente, art. 288, CPCCSF)	100
7.5. Prohibición de innovar y medida cautelar innovativa	101
7.6. Inscripción como litigioso de un inmueble (art. 276, CPCC)	104
8. Medida cautelar específica del fuero laboral: asistencia médica y farmacéutica	105
9. Casos en los que no se requiere contracautela	107
10. La sustitución	111
11. Las medidas autosatisfactivas y la tutela anticipada	113
12. La acción preventiva y las medidas cautelares	114
13. Medidas cautelares y medidas preventivas urgentes de la Ley 26.485	115

La demanda: pieza inaugural y fundante del proceso

Jorge Elías

.....	119
1. La gestación de la demanda. Operaciones previas	120
1.1. Cuestiones a determinar al momento de demandar	120
1.2. Acumulación de acciones	120
1.2.1. La obligación de acumular pretensiones en reclamos por accidente o enfermedad del trabajo	121
2. El o los actores	121
2.1. Causahabientes de un trabajador fallecido	123
2.2. Demanda promovida por el empleador	123

3. El o los sujetos demandados.....	123
3.1. La tarea de identificar al empleador como sujeto pasivo de la relación procesal	124
3.2. Casos de empleador múltiple	124
3.3. Terceros que pueden ser demandados como responsables solidarios de las obligaciones reclamadas	125
3.3.1. Pluralidad de sujetos demandados en acciones de reparación integral de daños y perjuicios fundadas en el derecho común.....	125
3.3.2. Fraude laboral por intermediación de personas	126
3.3.3. Administradores Societarios	126
3.3.4. Situaciones contempladas en los artículos 29, 30 y 31 LCT	127
3.3.5. Sucesores y continuadores	127
3.3.6. Aseguradora de Riesgos del Trabajo	127
3.3.7. Responsables por reparación integral de daños y perjuicios en infortunios de trabajo	127
4. Tribunal ante el cual debe plantearse la demanda.....	128
4.1. Causas laborales que tramitan en la justicia federal.....	128
4.2. Competencia territorial. Tribunales habilitados para entender	128
4.2.1. Opción en caso de demanda promovida por el trabajador	129
4.2.2. Situaciones en las que el CPL impone la competencia del juez del domicilio del demandado	130
5. Las distintas vías para demandar	130
5.1. Procesos especiales previstos por el CPL	131
5.1.1. Procedimiento declarativo abreviado	131
5.1.2. Juicio sumarísimo en accidentes o enfermedades laborales.....	131
5.1.3. Restitución de multas	131
5.2. Demandas laborales previstas en la Ley 23.551	132
6. El contenido de la demanda	132
6.1. Las exigencias de la demanda según el CPL	133
6.2. Las condiciones impuestas para demandar por infortunios laborales por Ley 14.437.....	133
6.2.1. La carga de fundar la divergencia con lo sostenido por la Comisión Médica	133
6.2.2. El plazo de caducidad de 90 días para demandar por prestaciones de la 24.557	134
6.3. Exigencias y límites impuestos por la Corte provincial para los escritos de demanda y contestación	134
6.4. La calidad del escrito de demanda y sus beneficios	135
6.5. La importancia de una demanda amigable	136

6.5.1. Sugerencias de formato.....	136
6.5.2. Los sistemas de subtitulado alfanumérico o numérico decimal y sus ventajas	137
6.5.3. La estructura narrativa de la demanda.....	138
7. La estructura de la demanda. Clasificación de las cuestiones que se ventilan por demanda ordinaria.....	138
7.1. Pretensiones de contenido dinerario	139
7.1.1. Obligaciones de naturaleza salarial	139
7.1.2. Obligaciones de naturaleza indemnizatoria	139
7.1.2.1. Indemnizaciones propias del derecho laboral	139
7.1.2.2. Indemnizaciones fundadas en el derecho común	140
7.1.2.3. Indemnizaciones reconocidas en la Ley de Riesgos del Trabajo	140
7.2. Obligaciones de dar	141
7.3. Obligaciones de hacer	141
8. La relación de los hechos	141
9. Los fundamentos de derecho	142
10. El contenido de la pretensión	142
11. Prueba	143
11.1. Prueba que obligatoriamente debe ofrecerse con la demanda.....	144
11.1.1. La carga de acompañar la prueba documental con la demanda	144
11.2. Prueba de producción anticipada.....	144
13. Introducción de la cuestión constitucional.....	145
14. Conclusión	146

Contestación de la demanda

Carlos Gastón Farías

1. La contestación de la demanda	147
2. Incontestación de la demanda.....	160

III

Audiencia de trámite

La audiencia de trámite, el corazón del proceso laboral

Aníbal Carlos Cuadrado

1. Su finalidad	165
2. Su localización procesal y marco temporal	166

3. La especial notificación	168
4. La comparecencia personal o en representación de las partes	171
5. La presencia personal del Juez en la audiencia de trámite	179
6. La conciliación como primera y querida medida	182
7. La reducción del conflicto a lo estrictamente necesario para el debate	190
8. La continuación del debate y del conflicto	191

IV

Fase probatoria

La prueba en el proceso laboral santafesino

Mariana Mercedes Otarola

1. Introducción	199
2. La prueba confesional (arts. 65 a 70 CPL)	201
3. La prueba documental (arts. 71 a 75 CPL)	209
4. La prueba pericial (arts 76 a 83 CPL)	212
4.1. La reforma del CPL por Ley provincial 14.437	214
4.2. Pericias usuales en el fuero del trabajo	219
4.2.1. Pericia contable	219
4.2.2. Pericial caligráfica	221
4.2.3. Pericia médica	222
4.2.4. Pericia técnica en seguridad e higiene	225
4.2.5. Pericia informática	227
5. La prueba testimonial (arts. 84 a 93 CPL)	229
5.1. Admisibilidad y causales de tacha	231
5.2. Supuestos que exigen una valoración rigurosa. Casuística	232
5.3. Supuestos de procedencia de la tacha. Casuística	233
5.4. Testimonios antagónicos	235
5.5. Alcance del testimonio no técnico	235
5.6. Admisibilidad y valoración	235
6. La prueba informativa (art. 94 CPL)	236
7. Inspección judicial (art. 95 CPL)	236
7.1. Casuística	237
8. Presunciones (art. 96, CPL)	238
9. Negligencia probatoria	243
10. Medidas para mejor proveer	244

Prueba electrónica en el procedimiento laboral

Ramiro Rafael Ruiz Fernández

.....	245
1. Introducción	246
2. La particularidad de la materia laboral	248
3. El punto de partida de la prueba electrónica	249
4. Particularidad sobre la creación de los documentos electrónicos.....	252
5. El derecho a producir prueba electrónica	253
6. Carácter de la prueba electrónica.....	254
7. La normativa procesal.....	257
8. La regulación del CPL santafesino	258
9. Sobre el acompañamiento de los documentos y su copia.....	260
10. Pautas de ofrecimiento de las pruebas digitales.....	264
11. La carga de reconocimiento o negativa.....	269
12. La producción de pruebas electrónicas de autenticidad negada	270
13. Digresión 1: La posibilidad de generar o adulterar prueba por medio de IA.....	277
14. La prueba electrónica intimativa	278
15. Digresión 2: Sobre la prueba de geolocalización	280
16. La cuestión de la buena fe procesal	282
17. La carga dinámica de la prueba	283
18. El aseguramiento de la prueba electrónica.....	285
19. A modo de conclusión	287

V

Fase de clausura del contradictorio

El alegato y el llamamiento de autos para sentencia

Nicolás Pablo Vitantonio

1. Introducción.....	291
1.1. Alegato escrito y alegato oral	292
2. Objeto del alegato.....	293
2.1. La argumentación	293
2.2. El alegato en el proceso civil escrito	294
2.3. Cuestiones admisibles e inadmisibles en el alegato	294

3. Estructura del alegato.....	295
3.1. Presentación de la causa	295
3.2. Análisis de la prueba rendida	295
3.3. Modos o sistemas de demostración	296
3.4. Conclusión del alegato escrito	296
3.5. Síntesis.....	297
3.6. Exposición.....	297
4. El alegato en procesos civiles orales.....	297
4.1. Oralidad y alegato	297
4.2. El orador.....	298
4.3. El alegato oral propiamente dicho	298
5. Llamamiento de autos para sentencia.....	299
5.1. Efectos.....	300
6. Llamamiento de autos y alegatos en el Código Procesal santafesino. Ley 13.840.....	300
6.1. Clausura del período probatorio	302
6.2. Llamamiento de autos para sentencia	304
6.2.1. Saneamiento o purga de todo vicio de procedimiento.....	305
6.3. Fijación de una audiencia a los efectos conciliatorios entre partes.....	306
6.4. Alegatos.....	309
7. Jurisprudencia	309

VI

Fase decisoria

La sentencia

Gustavo Alberto Burgio

1. Principios generales. Sentencia definitiva	313
1.1. La sentencia puede o no ser definitiva	314
2. Tutela anticipatoria. Procesos urgentes y monitorios	322
3. El <i>iura novit curia</i> y su relación con la sentencia	327
4. Requisitos formales de la sentencia (art. 97 del CPL).....	333
4.1. Fundamentos de la sentencia	333
5. Artículo 98. Sentencia ultra petita.....	336
6. Apóstillas a la reciente Ley de Modernización Laboral 27.802	337

VII

Fase revisora

Recurso de reposición

Nicolás Pablo Vitantonio

1. Introducción.....	343
2. El recurso de reposición en el CPL de Santa Fe	345
2.1. Plazo de interposición	347
2.2. Legitimación procesal	347
2.3. Sustanciación	347
2.4. Apertura a prueba	347
2.5. Revocatoria in extremis.....	348
3. Jurisprudencia	348

Recursos ordinarios ante la Cámara de Apelación

Sebastián Coppoletta

1. Recurso de nulidad	352
1.1. Concepto y materia.....	352
1.2. Procedencia y vicios sustanciales	353
1.3. Trámite y sostenimiento.....	354
1.4. Efectos de la declaración de nulidad.....	355
1.5. Costas.....	356
2. Recurso de apelación	356
2.1. Procedencia	356
2.2. Requisitos de interposición	357
2.3. Cargo del depósito judicial.....	357
2.4. Admisibilidad y concesión. Recurso directo (de queja) por denegación del recurso de apelación	358
3. Recurso de aclaratoria (arts. 99 y 100 CPL).....	359
4. Trámite en segunda instancia	359
4.1. Integración del tribunal y revisión de la concesión de los recursos	359
4.2. Expresión de agravios	360
4.3. Requisitos del agravio	361
4.4. Apertura a prueba en alzada	362
4.5. Conclusión de la causa y sentencia	362

4.6. Costas y honorarios	363
5. Jurisprudencia obligatoria (Tribunal Pleno o Plenario) (art. 120 CPL)	364

VIII

Fase de ejecución

Etapas de ejecución en el proceso laboral santafesino: análisis normativo y práctico

Rina Graciela Brisighelli

1. Concepto y características.....	367
2. Inicio de la ejecución: liquidación aprobada e intimación de pago.....	368
3. Problemas prácticos frecuentes en la etapa de ejecución. Incidencias	369
3.1. Impugnación de la planilla de liquidación por parte del demandado	370
3.2. Incidencias relacionadas con la intimación de pago.....	370
3.3. Tercerías de dominio o de mejor derecho	370
3.4. Incidencias por insuficiencia patrimonial	370
3.5. Medidas cautelares y límites a la ejecución anticipada durante la etapa recursiva	371
4. Propuestas de reforma.....	372
5. Costas en la etapa de ejecución (CPL y Ley 6767)	373
6. Control de razonabilidad en la ejecución	374
7. Colofón	375

IX

Procedimientos abreviados

Los procedimientos abreviados laborales como tutelas procesales diferenciadas

Nicolás Alejandro Occhi

1. Introducción.....	379
2. Los procedimientos abreviados como tutela procesal diferenciada.....	381
3. El pronto pago (art. 121 CPL)	383
4. El pronto pago por prestaciones tarifadas de la LRT (135 CPL)	388

5. El procedimiento declarativo con trámite abreviado (PDTA)	389
5.1. El primer monitorio laboral.....	389
5.2. Concepto del procedimiento monitorio	392
5.3. Límites de aplicabilidad	396
5.4. Naturaleza jurídica del PDTA.....	398
5.5. Condiciones generales de procedencia ¿o de admisibilidad?	399
5.6. Procedimiento especial expansivo	400
5.7. Procedimiento constitucional.....	401
5.8. Exégesis de las condiciones generales de procedencia.....	403
5.8.1. Objeto de suma de dinero.....	403
5.8.2. Debate causal innecesario.....	405
5.8.3. Ausencia de controversia de derecho	405
5.8.4. Respaldo documental “tasado”	406
5.8.5. Fuerte probabilidad en la convicción judicial	407
5.8.6. Catálogo ejemplificativo	409
5.8.7. Supuestos especiales de procedencia (art. 123)	409
5.9. Pretensiones especiales y casuística judicial	415
5.9.1. Tutela de la representación gremial	416
5.9.2. Certificaciones	418
6. Procedimiento sumarísimo por contingencias (art. 136 CPL)	418
6.1. Articulación sistémica	419
6.2. Condiciones de admisibilidad	421
6.3. Agotamiento de la vía administrativa en el empleo público	422
6.4. Efectos de “los recursos administrativos”	422
6.5. Supletoriedad del juicio sumarísimo	426
6.6. Impugnación en el procedimiento sumarísimo.....	426
6.7. Opción de procedimiento (art. 137 CPL).....	427
7. Restitución de multas (art. 138 CPL)	429

Anexos

La ley 14.437 y la modificación del plazo de impugnación judicial de los procedimientos seguidos ante las Comisiones Médicas

Aníbal C. Cuadrado y Ramiro Rafael Ruiz Fernández

1. Introducción.....	433
2. El instituto de la caducidad en las Leyes 14.003 y 14.437.....	434
3. El plazo de caducidad en dos supuestos especiales	435

3.1. El agotamiento de la vía por pronto despacho	436
3.2. Los procedimientos por enfermedades profesionales no listadas	437
4. La ausencia de fundamentos de la modificación	437
5. La aplicación del plazo de caducidad en supuestos de transición	439
6. El cómputo específico de los plazos	442
6.1. Procedimientos concluidos con anterioridad a la entrada en vigencia de la Ley 14.437	442
6.2. Procedimientos iniciados con anterioridad a la vigencia de la Ley 14.437 y aún en trámite ante las Comisiones Médicas	443
6.3. Advertencia práctica respecto del plazo de interposición	443
7. Sobre la constitucionalidad del plazo de caducidad	444
8. Conclusión	447

Las pretensiones laborales ante la Justicia Comunitaria de Pequeñas Causas

Marina Vitantonio

1. Aspectos generales	450
1.1. Competencia material y cuantitativa	450
1.2. Beneficio de gratuidad	450
1.3. Las partes y sus representantes	452
1.4. Beneficio de litigar sin patrocinio letrado	453
1.5. Asistencia jurídica gratuita	454
2. Desarrollo del proceso	454
2.1. Demanda y conciliación	455
2.2. Audiencia de vista de causa	456
3. Traba de la litis	457
3.1. Exposición en forma oral de la pretensión por parte del actor	457
3.2. Contestación de la demanda por parte del accionado	457
3.3. Oposición de defensas	458
3.4. Reconvención	459
3.5. Apercibimiento	460
4. Etapa probatoria	461
4.1. Prueba documental	462
4.2. Prueba confesional	462
4.3. Prueba testimonial	463
4.4. Prueba pericial	464
5. Alegatos	465
6. Sentencia	465

7. Recursos.....	466
7.1. Aclaratoria	466
7.2. Apelación	467
8. Violencia de género.....	469

Algunas consideraciones sobre situaciones de violencia laboral

Diego Rodrigo Guirado

1. La violencia laboral y su incidencia diferencial sobre las mujeres	473
2. La reforma de los arts. 66 y 68, LCT por la Ley 27.802	475
2.1. La modificación del art. 66, LCT	476
2.2. La modificación del art. 68, LCT	478
2.3. Un retroceso en materia de prevención	479
3. Convenio 190 OIT. El mobbing como categoría superada	479
4. Ley 14.371 de Prevención y erradicación de violencias y acoso en el trabajo	483
5. Protocolos.....	486
5.1. Instancia voluntaria	486
5.2. Incumplimiento o cumplimiento defectuoso.....	487
6. Competencia de la justicia laboral.....	489
6.1. El precedente Zapata c/Biagioni de la Corte Suprema de Justicia de Santa Fe....	489
6.2. Particularidades de la Administración pública	490
7. Oportunidades perdidas y futuras. Reformas al Código Procesal Laboral.....	493
7.1. Ley 13.840.....	493
7.2. Ley 14.437.....	495
7.3. Decreto 549/2025. Sustitución de la Tabla de Evaluación de Incapacidades Laborales.....	497
7.4. A futuro	498