

ÍNDICE GENERAL

Palabras preliminares	9
-----------------------------	---

Capítulo I — Modernización laboral

1. ¿Modernización o flexibilización?	15
2. Tipos de flexibilidad	21
2.1. Flexibilidad desreguladora.....	21
2.2. Flexibilidad protectora	24
3. Vigencia de la Ley 27.802	25
4. ¿Cómo afecta la reforma a los juicios en trámite?	27
4.1. Análisis de la aplicación temporal de la ley 27.802	27
4.2. Jurisprudencia	29
4.3. ¿Qué significan las expresiones situación y relación jurídica? ¿Son intercambiables?	31
4.4. Efecto inmediato	32
4.5. Retroactividad	33
4.6. La irretroactividad	35
4.7. Las leyes supletorias.....	37
5. ¿Pueden los jueces declarar la inconstitucionalidad de oficio?	39
5.1. Requisitos	39
5.2. Evolución de la jurisprudencia de la CSJN y de la Corte IDH. Las recomendaciones de la Comisión IDH	41
5.3. Límites al control de constitucionalidad	43

Capítulo II — Disposiciones generales

1. Ámbito de aplicación	47
2. Concepto de trabajo	53
3. Principios del Derecho del Trabajo	54
3.1. El principio de la norma más favorable para el trabajador	54
3.1.1. ¿Cuáles son las reglas para la aplicación del principio protectorio?	55
3.1.2. ¿Qué significa el agrupamiento por instituciones?	56
3.2. Principios de interpretación y aplicación de la ley	57
3.3. El principio de irrenunciabilidad	60
4. Formación profesional.....	61
4.1. El derogado Capítulo VIII, Título II de la LCT	62
5. Acuerdos entre las partes del contrato de trabajo	63
6. Aplicación analógica de los Convenios Colectivos de Trabajo.....	64
7. Antigüedad y reingreso	65
8. Beneficios de gratuidad.....	66
8.1. Gratuidad	66
8.2. ¿Que dispone la ley acerca de la pluspetición?	67

Capítulo III — El contrato de trabajo

1. Contrato de trabajo	69
1.1. Prestar servicios	69
1.2. La dependencia técnica	71
1.3. La dependencia económica	71
1.4. La dependencia jurídica	72
2. Relación de trabajo.....	73
3. Presunción de la existencia del contrato de trabajo	76

Capítulo IV — Sujetos del contrato de trabajo

1. El empleador	83
2. Socio empleado.....	86
3. Mediación e intermediación	86
4. Empresas de servicios eventuales.....	89
4.1. Reglamentación.....	91
5. Subcontratación y delegación.....	98
5.1. Caracteres de la solidaridad	103

6. Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad	106
--	-----

Capítulo V — Forma y prueba del contrato de trabajo

1. Registro del trabajador	109
2. Omisión de formalidades.....	110
3. Omisión de la registración.....	112

Capítulo VI — Facultad de modificar las formas y modalidades de trabajo

1. El <i>ius variandi</i> tras la reforma.....	115
2. ¿La única posibilidad es el despido indirecto?	118
3. Modalidad del ejercicio de las facultades del empleador	119
4. Certificado de trabajo	120
4.1. Qué cambió en relación al certificado del art. 80?	120
4.2. Procedimiento para la confección de certificados de trabajo digitales	125

Capítulo VII — Modificaciones al período de prueba

1. Plazos	129
2. Extinción de la relación laboral.....	130
3. Reglas	130
4. Registración	132
5. El período de prueba en el régimen para el personal de casas particulares.....	132
6. El período de prueba en el Estatuto del Trabajador Agrario	133
7. El período de prueba y el despido discriminatorio	133
8. Constitucionalidad del período de prueba	134

Capítulo VIII — Modalidades del contrato de trabajo

1. Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	135
1.1. Concepto	136
1.2. ¿Qué es la jornada legal o convencional de la actividad? ¿Cómo se configura en el contrato a tiempo parcial?	136
1.3. La remuneración	138

1.4. Cotizaciones de la Seguridad Social	138
1.5. Negociación colectiva	139
2. Contrato de trabajo a plazo fijo	139
2.1. Inconstitucionalidad de la eliminación de las indemnizaciones del derecho común.....	142
2.2. ¿El trabajador debe reparar daños y perjuicios?	144
3. Contrato de trabajo eventual.....	145
3.1. Caracterización	145
4. Contrato de trabajo de grupo o por equipo	147
5. Teletrabajo	148

Capítulo IX — La remuneración del trabajador

1. Del sueldo o salario en general	153
1.1. Beneficios sociales	153
1.2. Formas de determinar la remuneración	156
1.3. Otros componentes remunerativos	158
1.4. Formas de pago. Prestaciones complementarias.....	162
1.5. Medios de pago	166
2. Tutela y pago de la remuneración	167
2.1. Depósitos	167
2.2. Porcentaje de retención	168
2.3. Recibo	169

Capítulo X — Vacaciones y otras licencias. Régimen general

1. ¿Cómo se otorgan las vacaciones?	173
2. Análisis sistémico	175
3. El nuevo artículo 154 de la LCT	178

Capítulo XI — La duración del trabajo y el descanso semanal. Jornada de trabajo

1. La duración del trabajo	179
2. El Banco de horas	181
3. Jornada reducida.....	186
4. Redefinición de las excepciones a la jornada máxima.....	190

Capítulo XII — Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo. Accidentes y enfermedades inculpables

1. Aviso al empleador	191
1.1. La nueva redacción del artículo 209 LCT	192
1.2. Consecuencias de la falta de comunicación	193
1.3. La fuerza mayor	193
1.4. Concordancias	195
2. Acreditación y control	195
2.1. Certificados médicos. Requisitos	195
2.2. Control patronal	196
2.3. Discrepancia en el diagnóstico	196
2.4. Concordancias	196

Capítulo XIII — Transferencia del contrato de trabajo

1. Transferencia del establecimiento	197
2. Solidaridad	198
2.1. Concordancias	200

Capítulo XIV — Extinción del contrato de trabajo

1. El preaviso	201
2. Renuncia del trabajador	201
3. Extinción por voluntad concurrente de las partes	203
4. Extinción por justa causa	205
4.1. El despido	206
4.2. La remuneración y la indemnización	207
4.3. El tope	208
4.4. Análisis sistémico	208
4.5. Pago de las indemnizaciones. Plazo	211
4.6. Otras acciones	212
5. Extinción por muerte del trabajador	213
6. Trabajador en situación de jubilarse	215
7. Reingreso del trabajador. Deducción de indemnizaciones	216

Capítulo XV — Actualización de los créditos. Pago en juicio

1. Actualización y repotenciación de los créditos laborales por depreciación	
monetaria	219
1.1. Juicios en trámite.....	219
1.2. Jurisprudencia que declara la inconstitucionalidad de la norma	220
1.3. Jurisprudencia que declara la constitucionalidad de la norma	228
2. Pago en juicio.....	241
2.1. Forma de pago	241
2.2. Pacto de cuota litis	243
2.3. Desistimiento.....	243
2.4. Costas	245
2.5. Jurisprudencia	249
3. Remisión de antecedentes judiciales	253

Capítulo XVI — Fondo de Asistencia Laboral

1. La ley 27.802.....	255
1.1. Generalidades.....	255
1.2. Objeto	256
1.3. Naturaleza jurídica	258
1.4. Contribución	259
1.5. Recursos de los fondos.....	260
1.6. Administración	260
1.7. Información y trazabilidad	260
1.8. Utilización de los recursos.....	261
1.9. Periodo de carencia.....	261
1.10. Interrupción o suspensión de la obligación	261
1.11. Impuesto a las Ganancias e Impuesto al Valor Agregado.....	262
1.12. Responsabilidad frente a los trabajadores.....	263
1.13. Procedimiento.....	263
1.14. Pago de la obligación.....	264
1.15. Responsabilidad y obligaciones de las administradoras	264
1.16. Cese. Disolución. Liquidación. Quiebra del empleador	264
1.17. Transferencia o cesión del establecimiento	265
1.18. Inembargabilidad.....	265
1.19. Sanciones.....	265
1.20. Reducción de las contribuciones patronales.....	265
1.21. Autoridad de aplicación.....	266

2. El Decreto 408/2026. Reglamentación	266
2.1. Empleadores	266
2.2. Entidades habilitadas	267
2.3. Cuenta individual del empleador	267
2.4. Trabajador registrado	268
2.5. Cobertura mínima	268
2.6. Naturaleza jurídica	268
2.7. Continuidad operativa de los fideicomisos financieros	269
2.8. Oferta pública y supervisión	269
2.9. Apertura de la cuenta individual del empleador	269
2.10. Recaudación por medio de ARCA	270
2.11. Procedimiento de declaración y pago de la contribución mensual	271
2.12. Políticas de inversión	272
2.13. Sistemas de cuentas vehículos de inversión	272
2.14. Registración deficiente	272
2.15. Portabilidad	273
2.16. Cómputo del periodo de carencia	273
2.17. Suspensión o interrupción de la obligación contributiva	273
2.18. Procedimiento de validación y pago de las indemnizaciones	274
2.19. Interoperabilidad y convenios	276
2.20. Tratamiento en el Impuesto a las Ganancias y en el IVA	276
2.21. Tope de comisión	277
2.22. Remanentes y extinción de cuentas	278
2.23. Transferencia de establecimiento, cesión de personal y reorganizaciones	278
2.24. Fiscalización y sanciones	279
2.25. Reducción de contribuciones patronales	280
2.26. Exención en el Impuesto sobre los créditos y débitos en cuentas bancarias y otras operatorias	281

Capítulo XVII — Modificaciones a la Ley 18.345

1. Sujetos del proceso	283
1.1. Peritos médicos y psicólogos	283
2. Competencia	284
2.1. Competencia por la materia	284
2.2. Competencia territorial	285
3. Recusación y excusación	285
4. Actos procesales y contingencias generales	286
4.1. Impulso del proceso	286

4.2. Procedimiento de primera instancia	286
4.2.1. La demanda	286
4.2.2. Contestación de la demanda	287
4.2.3. Excepciones previas.....	288
4.3. Recursos y procedimiento ante la Cámara	288
4.3.1. Resoluciones apelables	288
4.3.2. Apelaciones anteriores a la sentencia.....	289
4.3.3. Dictado de fallos Plenarios.....	289
4.4. Obligatoriedad de los fallos de la CSJN	289
4.4.1. La obligatoriedad vertical y la Constitución Nacional	290
5. Acuerdo de Transferencia de la función judicial en materia laboral	294
6. Vigencia de las modificaciones a la ley 18.345.....	295

Capítulo XVIII — Modificaciones a la Ley 27.423

1. Procesos no susceptibles de apreciación pecuniaria.....	297
2. Procesos susceptibles de apreciación pecuniaria	298
3. Pautas valorativas	299

Capítulo XIX — Modificaciones a regímenes y estatutos especiales

1. Trabajo a domicilio	301
1.1. Concepto	301
1.2. Condiciones del trabajo a domicilio.....	301
1.3. Sanciones	302
2. Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares	303
2.1. Periodo de prueba.....	303
2.2. Derechos y deberes de las partes	304
2.3. Remuneración	305
2.4. Actualización y tasa aplicable.....	306
3. Régimen de Trabajo Agrario	306
3.1. Contratación, subcontratación y cesión. Solidaridad	306
3.2. Contrato de trabajo temporario	306
3.3. Modalidades contractuales del trabajo agrario	307
3.4. Retribución del trabajador agrario	308
3.4.1. Fijación de remuneraciones	308
3.4.2. Remuneración mínima por rendimiento del trabajo	309

3.4.3. Salario mínimo garantizado	309
3.4.4. Asignaciones familiares	309
3.5. Comisión Nacional de Trabajo Agrario	310
3.6. Actualización de los créditos laborales.....	311
3.7. Pago en juicio.....	311
3.8. Remisión de antecedentes judiciales.....	312
4. Reforma a la Ley de Riesgos del Trabajo. Las comisiones médicas	313

Capítulo XX — Servicios privados de movilidad de personas y/o reparto que utilizan plataformas tecnológicas

1. Objeto.....	315
2. Definiciones.....	317
3. Libertad de conexión	318
4. Ámbito de aplicación	318
5. Principio de libertad de formas.....	318
6. Derechos y obligaciones de las partes	319
7. Autoridad de aplicación	322
8. Aplicación supletoria	322
9. Jurisprudencia reciente.....	322

Capítulo XXI — Conflictos colectivos de trabajo

1. El conflicto.....	325
2. Modificaciones a la ley 25.877	325
3. Opinión Consultiva de la Corte Internacional de Justicia	329
3.1. El Convenio 87 de la OIT	329
3.2. La decisión de la Corte Internacional de Justicia	330
3.3. ¿Qué falta decidir?	331

Capítulo XXII — Convenciones colectivas

1. Concepto.....	333
2. Modificaciones introducidas por las ley 27.802.....	334
2.1. Homologación	334
2.2. Ultraactividad	335
2.3. El Convenio colectivo de Trabajo y la ley	337

2.4. Aportes y contribuciones	337
2.5. Comisiones paritarias	337
2.6. Articulación de los Convenios Colectivos	338
3. Procedimiento para la negociación colectiva	339
3.1. Iniciación del procedimiento	339
3.2. Integración de la Comisión Negociadora	339
3.3. Autoridad de Aplicación. Plazo para la homologación. Homologación tácita.....	342
3.4. Diferendos en la negociación colectiva.....	342
4. Modificaciones al Decreto 199/1988	343

Capítulo XXIII — Asociaciones Sindicales

1. La libertad	345
1.1. Definición	345
1.2. Los valores fundamentales	345
1.3. La libertad y su ejercicio	346
1.4. La participación ciudadana	347
2. Las Asociaciones de Trabajadores.....	348
3. Los principios generales en el derecho sindical	351
3.1. El principio de libertad sindical	352
3.1.1 Afiliación	355
3.1.2. Desafiliación	355
3.2. El principio de autonomía sindical	357
3.3. El principio de democracia sindical	358
3.4. El principio de especialidad	360
3.5. El principio de unidad sindical	360
4. Asambleas y congresos.....	360
4.1. Derecho de realizar asambleas y congresos	360
4.2. Infracciones	361
5. Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales	361
6. Otorgamiento de personería gremial	362
7. Derecho de los trabajadores a elegir y ser elegidos.....	363
7.1. La representación sindical en la empresa	363
7.2. Tutela sindical.....	364
7.2.1. Postulación	364
7.2.2. Acciones.....	365
8. Prácticas desleales.....	370
8.1. Concepto	370
8.2. Sanciones.....	371

8.3. Autoridad de aplicación.....	372
9. Bolsas de Trabajo.....	372

Capítulo XXIV — Programa de Formación Laboral Básica

.....	375
-------	-----

Capítulo XXV — Registración del empleo

1. Registración laboral suficiente	379
2. Obras sociales. Ley 23.660. Beneficios al empleo ya registrado	381
3. Trabajo no registrado	381
4. Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral	382
5. Promoción del empleo registrado	384
5.1. Regularización de las relaciones laborales del sector privado	384
5.2. Reglamentación.....	385
5.2.1. Decreto 409/2026, Régimen de Promoción del Empleo Registrado	385
5.2.2. Resolución General 5862/2026	386
5.2.3. Facilidades de pago y descuentos por contado	387
5.2.4. Procedimiento de adhesión	387
5.2.5. Exclusiones.....	387
6. Modificaciones al Régimen de la Pequeña y Mediana Empresa.....	390
6.1. Registro Único de Personal	390
7. Régimen de Incentivo para Medianas Inversiones	390