

## ÍNDICE GENERAL

### CAPÍTULO I — LA COMUNICACIÓN. CONSIDERACIONES GENERALES

1. Introducción.....	7
<i>Jurisprudencia</i> .....	9
Error al consignar datos del trabajador .....	9
Error u omisión al consignar el domicilio .....	9
La defensa a partir de las comunicaciones.....	10
Invocación de varias causas. Reconocimiento de irregularidad registral.....	10
Diligencia del destinatario. Aviso de visita .....	11
Requisitos de la notificación.....	12
2. Medios de comunicación .....	13
2.1. Trabajador .....	13
2.2. Empleador.....	16
2.3. Envío por un tercero .....	16

### CAPÍTULO II — SUSPENSIONES

1. Consideraciones generales.....	19
2. Aplicación de la sanción.....	22

3. Impugnación de la medida.....	22
4. Notificación de la suspensión.....	23
5. Suspensión disciplinaria .....	23
Comunicaciones .....	23
Carta documento empleador que suspende por falta cometida por el trabajador .....	23
Trabajador que contesta y niega el hecho .....	23
Jurisprudencia.....	24
Suspensión disciplinaria. Requisitos. Reiteración de inconductas .....	24
Participación del trabajador en medidas de fuerza. Entidad sindical sin personería.....	24
Comunicaciones .....	25
Trabajador que niega la gravedad del hecho .....	25
Trabajador que impugna el plazo .....	26
6. Suspensión y despido .....	26
6.1. Despido indirecto .....	26
Comunicaciones .....	26
Carta documento. Suspensión.....	26
Telegrama trabajadora rechaza medida. Instrucción de sumario .....	26
Jurisprudencia.....	27
Empleados municipales. Nulidad de la suspensión sin goce de sueldo .....	27
Inexistencia de injuria para disolver el contrato.....	27
Principio de conservación del contrato.....	28
Certificado médico.....	28
Injuria que origina el despido indirecto. Suspensión disciplinaria .....	29
Potestad sancionatoria del Estado. Prescripción .....	33
6.2. Despido directo .....	34
Comunicaciones .....	34
Carta documento del Empleador.....	34
Telegrama del trabajador que contesta .....	34
Carta documento empleador que despide .....	34
Comentario.....	34
Jurisprudencia.....	35
Despido directo. Suspensión. Proporcionalidad .....	35
Comunicaciones .....	37
Carta documento. Falta de puntualidad.....	37
Trabajador que contesta.....	37
Jurisprudencia.....	37
Impuntualidad y llegadas tardes. Ejercicio abusivo del poder disciplinario.....	37

Inasistencias. Tardanzas. Impuntualidad. Proporcionalidad .....	38
6.3. Retención de tareas. Aplicación del art. 1031 CCyC .....	39
Comunicaciones .....	39
Carta documento. Impuntualidad.....	39
Trabajador que contesta.....	39
Jurisprudencia.....	39
7. Apercibimiento .....	40
Jurisprudencia.....	41
Trabajador sin antecedentes disciplinarios.....	41
Exclusión de la tutela. Apercibimiento disciplinario.....	41
Antecedentes disciplinarios.....	42
Comunicaciones .....	43
Retiro del lugar de trabajo. Empleador que aplica suspensión .....	43
Trabajador que contesta.....	43
Jurisprudencia.....	43
8. Duplicación de sanciones.....	44
Comunicaciones .....	44
Comentario.....	45
Jurisprudencia.....	45
9. Suspensión por falta o disminución de trabajo .....	48
9.1. Efectos.....	49
9.2. Trámite del procedimiento preventivo de crisis .....	50
9.3. Solicitude de procedimiento preventivo de crisis .....	54
Comentario.....	56
Comunicaciones .....	56
Carta documento: suspensión por falta o disminución de trabajo .....	60
Telegrama trabajador que impugna la suspensión .....	60
Telegrama trabajador que se considera despedido .....	60
Telegrama trabajador que impugna .....	60
Carta documento. Empleador que rechaza .....	61
Carta documento empleador que comunica cese de suspensión .....	61
Carta documento del empleador al reintegro .....	61
Trabajador que contesta luego de transcurrido el plazo de reintegro .....	61
Carta documento empleador invoca medidas gubernamentales .....	62
Trabajador rechaza .....	62
Jurisprudencia .....	62
Riesgo empresario.....	62
Procedimiento preventivo de crisis. Despido colectivo. Salarios caídos .....	63
Despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	64

Despido discriminatorio. No configuración.....	65
10. Suspensión precautoria.....	66
<i>Comunicaciones</i> .....	66
<i>Jurisprudencia</i> .....	66
Averiguaciones internas.....	66
<i>Comunicaciones</i> .....	66
Empleador notifica suspensión por investigación de conducta.....	66
Trabajador contesta.....	67
Trabajador que aduce exceso del plazo art. 220 LCT.....	67
Empleador rechaza.....	67
Trabajador que se considera despedido.....	68
<i>Jurisprudencia</i> .....	68
Instrucción de sumario.....	68
11. Suspensión preventiva.....	70
<i>Comunicaciones</i> .....	71
Empleador. Denuncia de un tercero.....	71
Trabajador exige reintegro.....	72
Otro exigencia de reintegro.....	72
Empleador mantiene suspensión.....	72
Otro mantiene suspensión.....	72
Trabajador se considera despedido.....	72
Denuncia de un tercero por hechos vinculados al trabajo.....	73
Trabajador intima al reintegro.....	73
Trabajador intima pago de salarios caídos.....	73
Empleador despide.....	74
Insultos al superior. Despido directo.....	74
Trabajador que rechaza.....	74
Empleador que rechaza.....	75
<i>Jurisprudencia</i> .....	75
Sobreseimiento. Reincorporación del trabajador. Salarios caídos.....	75
Despido indirecto.....	75
Empleado municipal.....	76
Sobreseimiento del trabajador. Transferencia del establecimiento.....	76
Accidente in itinere.....	77
Suspensión preventiva. Despido injustificado. Extemporaneidad.....	77
Salarios caídos. Procedencia.....	77

### CAPÍTULO III — ENFERMEDAD INculpABLE

1. Generalidades.....	79
<i>Comunicaciones</i> .....	80
Trabajador comunica ausencia por enfermedad.....	80
Empleador intima presentarse a control médico.....	80
Empleador intima reintegro al trabajo.....	81
Trabajador comunica que continúa enfermo.....	81
Notificaciones varias control médico.....	81
Trabajador rechaza.....	82
Empleador contesta.....	83
2. Agresiones al medico de control. Despido.....	83
<i>Comunicaciones</i> .....	83
Empleador despide.....	83
Trabajador niega.....	84
<i>Comentario</i> .....	84
3. Notificación de enfermedad y despido directo. Discriminación.....	84
<i>Comunicaciones</i> .....	84
Trabajadora comunica enfermedad.....	84
Empleador intima presentarse control médico.....	85
Empleador intima reintegro al trabajo.....	85
Trabajadora rechaza.....	85
Empleador despide.....	86
Trabajadora rechaza. Plantea despido discriminatorio.....	86
Empleador rechaza.....	87
4. Intimación de reintegro.....	88
<i>Comunicaciones</i> .....	88
Intimación reintegro al trabajo.....	88
Rechazo del trabajador.....	88
5. Licencias.....	88
5.1. Trabajador con carga de familia.....	88
<i>Comunicaciones</i> .....	88
Trabajador intima licencia.....	88
<i>Jurisprudencia</i> .....	89
Amparo. Protección integral de la familia.....	89
<i>Comunicaciones</i> .....	89
Empleador notifica cese de licencia paga.....	89
Trabajadora comunica carga de familia.....	90

Empleador rechaza .....	90
Trabajadora intima pago de remuneraciones período de licencia .....	90
Empleador niega .....	91
Trabajadora se considera despedida .....	91
<i>Jurisprudencia</i> .....	93
Licencia paga por enfermedad inculpable. Despido indirecto .....	93
Plazo insuficiente de la licencia por enfermedad. Despido indirecto .....	93
Concepto de carga de familia .....	94
Trabajador que se reincorpora luego de la licencia por enfermedad .....	94
Licencias. Cómputo. Trabajo marítimo .....	95
6. Discrepancias entre médicos .....	95
<i>Comunicaciones</i> .....	95
Empleador comunica alta médica e intima al reintegro.....	95
Trabajador comunica indicación de reposo. Intima pago de salarios .....	96
Empleador despide .....	96
Trabajador rechaza. Se considera despedido .....	96
<i>Jurisprudencia</i> .....	97
6.1. Trabajador municipal promueve acción de acción de amparo por mora (realización de junta médica). <i>Modelo de escrito</i> .....	98
7. Incapacidad del trabajador .....	106
7.1. Incapacidad absoluta .....	106
<i>Comunicaciones</i> .....	106
Trabajador notifica incapacidad absoluta .....	106
Empleador que niega la incapacidad absoluta .....	106
<i>Jurisprudencia</i> .....	106
Trabajador con incapacidad absoluta. Despido. Indemnización .....	106
Incapacidad absoluta. Control médico por el empleador. Buena fe .....	107
7.2. Incapacidad parcial permanente.....	109
<i>Comunicaciones</i> .....	109
Reclamo de tareas livianas.....	109
<i>Jurisprudencia</i> .....	110
Recidiva. Ausencia de asignación de nuevas tareas .....	110
Asignación de nuevas tareas .....	111
8. Reserva del puesto .....	112
<i>Comunicaciones</i> .....	112
Empleador. Reserva del puesto, art. 211 de la LCT.....	112
Trabajador comunica alta médica e intima reintegro.....	113
Empleador rechaza alta médica. Intima presentarse control médico .....	113
Trabajador intima se le otorguen tareas.....	113

Trabajador se considera despedido .....	114
Empleador rechaza despido indirecto .....	114
Trabajador rechaza extinción por vencimiento del plazo art. 211 LCT .....	115
Empleador rechaza anterior .....	116
<i>Jurisprudencia</i> .....	116
Conservación del empleo (art. 211, LCT).....	116
<i>Comunicaciones</i> .....	117
Extinción del contrato de trabajo por vencimiento de plazo de reserva.....	117
<i>Jurisprudencia</i> .....	117
Ruptura ante tempus del contrato.....	117
Compensaciones. Pago del período de reserva del puesto.....	118
Conservación del empleo (art. 211, LCT). Obreros de la construcción .....	119
9. Remuneraciones .....	120
9.1. Reclamo por pago insuficiente. Rubros variables. Horas extras.....	120
<i>Comunicaciones</i> .....	120
Intima pago debido salarios por enfermedad.....	120
Empleador rechaza .....	120
Empleador rechaza vigente plazo de conservación del plazo.....	121
Trabajador se considera despedido .....	121
Empleador rechaza causal de despido.....	122
9.2. Premio por producción.....	123
<i>Comunicaciones</i> .....	123
Trabajador intima bajo apercibimiento de considerarse despedido.....	123
Empleador rechaza .....	124
<i>Jurisprudencia</i> .....	124
Remuneración. Falta de pago premio por productividad.....	124
Amparo. Ausencia por enfermedad. Descuentos realizados al trabajador ....	125
10. Enfermedad profesional.....	125
<i>Comunicaciones</i> .....	125
Trabajador intima al empleador denuncie ante la ART .....	125
<i>Jurisprudencia</i> .....	126
Trabajadora con padecimientos psicológicos.....	126
Sobrecarga de trabajo. Maltrato proferido por personal jerárquico. ....	128
<i>Comunicaciones</i> .....	128
ART comunica naturaleza inculpable de la enfermedad .....	128
Trabajador rechaza .....	129
Trabajador intima a la ART para que otorgue prestaciones médicas .....	129
11. Trabajador de temporada .....	130
<i>Jurisprudencia</i> .....	130

12. Contrato a plazo fijo.....	131
13. Contrato a prueba .....	131
<i>Jurisprudencia</i> .....	131
14. Suspensión .....	132
15. Licencias ordinarias y especiales .....	132
16. Preaviso .....	133

#### CAPÍTULO IV — EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Generalidades. Características del régimen argentino .....	135
2. La injuria laboral .....	137
<i>Jurisprudencia</i> .....	137
Concepto de injuria.....	137
Despido por justa causa .....	137
Valoración de la injuria.....	138
3. La conducta de las partes.....	139
3.1. Buena fe .....	139
3.2. Diligencia del trabajador.....	139
3.3. Diligencia del empleador.....	141

#### CAPÍTULO V — PREAVISO

1. Concepto.....	143
2. Plazo insuficiente .....	143
<i>Jurisprudencia</i> .....	143
3. Comienzo del plazo. Comunicación del despido .....	145
<i>Jurisprudencia</i> .....	145
4. Obligaciones de las partes .....	145
<i>Comunicaciones</i> .....	146
Trabajador que opta por su licencia por preaviso .....	146
No otorgamiento de licencia por preaviso .....	146
Rechazo del despacho anterior .....	146
Renuncia del trabajador otorgando preaviso.....	147

Empleador despide sin justa causa y con preaviso.....	147
Despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador .....	147
5. Personal contratado. Doctrina de la CSJN.....	147
6. Notificación por escrito .....	149
7. Preaviso debido por el Trabajador.....	149
8. Silencio del empleador .....	150
9. Trabajo no registrado. Período de prueba .....	151
10. Contrato a plazo fijo.....	151
11. Daños y perjuicios. Despido anterior a la finalización del ciclo o temporada .....	152
12. Indemnización sustitutiva .....	153
<i>Jurisprudencia</i> .....	153
Cálculo .....	153
Criterio de normalidad próxima.....	154
Cálculo de remuneraciones variables. Viajantes de comercio .....	154
Descuentos realizados al trabajador.....	155
13. Muerte del trabajador.....	156
<i>Jurisprudencia</i> .....	156
<i>Comunicaciones</i> .....	156
Conviviente íntima al pago de las indemnizaciones .....	156
Empleador niega derecho a la conviviente .....	157
Conviviente rechaza .....	157
14. Trabajador en condiciones de jubilarse.....	158
<i>Jurisprudencia</i> .....	158
Improcedencia de indemnización sustitutiva de preaviso .....	158
Comunicación y su carácter de preaviso .....	158
15. Quiebra o concurso del empleador .....	158
16. Integración del mes de despido .....	159
<i>Jurisprudencia</i> .....	159
Trabajadores comprendidos .....	159
Indemnizaciones y salario .....	160
Cómputo.....	160

## CAPÍTULO VI — DESPIDO DIRECTO

1. Concepto.....	161
<i>Jurisprudencia</i> .....	161
Principio non bis in idem.....	161
2. Agresiones a compañeros y superiores.....	162
<i>Comunicaciones</i> .....	162
Empleador despide por actos de riña o agresiones físicas.....	162
Trabajador contesta.....	162
Carta documento.....	163
Trabajador rechaza la invocación de causa.....	163
Trabajador rechaza y niega causa de despido.....	164
<i>Jurisprudencia</i> .....	164
Agresión física a compañeros de trabajo.....	164
<i>Comunicaciones</i> .....	165
Falta de respeto al superior. Carta documento.....	165
Trabajador rechaza.....	165
<i>Jurisprudencia</i> .....	166
Insultos al superior.....	166
Desobediencia al superior.....	166
3. Agresiones a terceros.....	167
<i>Jurisprudencia</i> .....	167
Actos de violencia, Maltrato a un cliente.....	167
Trabajador que amenaza con un arma de fuego a un tercero.....	168
4. Abandono del puesto.....	168
<i>Comunicaciones</i> .....	168
Empleador despide por abandono del puesto.....	168
Trabajador contesta.....	169
<i>Jurisprudencia</i> .....	170
Vigilador.....	170
Guardia de seguridad.....	171
5. Negligencia grave.....	171
<i>Comunicaciones</i> .....	171
Empleador despide.....	171
Trabajador rechaza.....	172
<i>Jurisprudencia</i> .....	172
Daños al empleador. Rotura de un neumático.....	172

6. Invocación de delitos.....	173
6.1. Hurto de mercaderías.....	173
<i>Comunicaciones</i> .....	173
Empleador que despide por hurto de mercaderías.....	173
Trabajador que rechaza despido con causa.....	173
6.2. Sustracción de dinero.....	174
<i>Comunicaciones</i> .....	174
Empleador que despide por sustracción de dinero.....	174
Trabajador que rechaza.....	174
6.3. Sustracción de elementos de trabajo.....	175
<i>Comunicaciones</i> .....	175
Empleador despide.....	175
Trabajador que rechaza.....	175
<i>Jurisprudencia</i> .....	175
6.4. Sustracción de mercaderías.....	176
6.5. Retiro de mercaderías sin autorización.....	177
6.6. Peaje. Contemporaneidad de la injuria.....	177
6.7. Adulteración de documentos.....	178
<i>Comunicaciones</i> .....	178
Empleador despide por adulteración de documentación.....	178
Trabajador contesta.....	178
Empleador despide ante desconocimiento de documental.....	179
Trabajador contesta.....	179
6.8. Falta de resguardo de valores y de registración de operaciones.....	179
6.9. Recepción de dinero y utilización tarjeta de crédito de clientes.....	180
6.10. Falta de elementos de trabajo.....	181
6.11. Desvío de información confidencial.....	182
6.12. Consignación de datos falsos en planillas de ventas. Carga de la prueba.....	182
6.13. Utilización del teléfono.....	183
<i>Comunicaciones</i> .....	183
Empleador despide.....	183
Trabajador contesta.....	183
Empleador rechaza.....	184
6.14. Faltante de caja.....	185
<i>Comunicaciones</i> .....	185
Carta documento. Empleador despide.....	185
Trabajador rechaza.....	185
6.15. Intimación previa al trabajador.....	186
6.16. Correo electrónico institucional. Desatención parcial de tareas.....	186

7. Violación al deber de obediencia .....	187
<i>Comunicaciones</i> .....	187
Empleador que despide por prohibición de fumar.....	187
Trabajador que rechaza .....	187
Prohibición de consumir alimentos en el sector de trabajo .....	188
Trabajador rechaza .....	188
<i>Jurisprudencia</i> .....	189
Prohibición de fumar .....	189
Desobediencia al protocolo de trabajo .....	189
8. Ausencias y falta de puntualidad .....	190
<i>Comunicaciones</i> .....	190
Cartas documento. Llegadas tarde, ausencias sin aviso.....	190
Telegramas. Trabajador rechaza .....	191
<i>Jurisprudencia</i> .....	192
Ausencias invocadas en forma imprecisa.....	192
Ausencia injustificada.....	192
9. Trabajo a desgano.....	193
<i>Comunicaciones</i> .....	194
Empleador que intima al Trabajador por trabajo a desgano .....	194
Trabajador contesta .....	194
Empleador contesta .....	194
Empleador despide .....	195
10. Ebriedad .....	195
<i>Comunicaciones</i> .....	196
Carta documento empleador.....	196
Trabajador contesta .....	196
Cartas documento. Empleador despide .....	197
Trabajador contesta .....	198
<i>Jurisprudencia</i> .....	199
Ingesta de alcohol. Despido injustificado .....	199
Falta de examen médico. Despido injustificado .....	200
Prueba de embriaguez. Agresión al médico.....	201
Obstaculización a control médico.....	201
Episodio aislado. Falta de trascendencia.....	201
Ebriedad habitual. Negativa a retirarse .....	202
Infracción a la prohibición de ingerir alcohol. Antecedentes no sancionados...	202
Conductor de un camión alcoholizado. Reconocimiento del hecho .....	203
Conductor de transporte público ebrio.....	203

11. Violación de normas de tránsito .....	204
<i>Comunicaciones</i> .....	204
Carta documento.....	204
Trabajador contesta .....	204
<i>Jurisprudencia</i> .....	204
Exceso de velocidad.....	204
12. Incumplimiento en el uso de elementos de seguridad .....	205
<i>Comunicaciones</i> .....	205
Carta documento empleador.....	205
Trabajador rechaza .....	205
Empleador despide .....	205
Trabajador rechaza .....	206
<i>Jurisprudencia</i> .....	206
Desobediencia. Elementos de protección visual.....	206
Higiene y seguridad en el trabajo. Desobediencia .....	207
13. Violación del deber de no concurrencia.....	207
<i>Comunicaciones</i> .....	207
Carta documento. Trabajador instala negocio similar al de su empleador. ....	207
Trabajador rechaza .....	208
Carta documento. Empleador a viajante. Venta de productos similares .....	208
Trabajador rechaza .....	209
Carta documento. Empleador despide. Trabajador con dos o más empleos .....	209
Trabajador rechaza .....	209
<i>Jurisprudencia</i> .....	210
Presupuestos de la concurrencia desleal .....	210
La concurrencia desleal y la buena fe.....	210
Actividad similar. Peligro potencial .....	211
Conflictos de intereses. Empleado que forma empresa paralela .....	211
Trabajador socio de una empresa con actividad afín a la empleadora.....	212
Exclusividad y competencia desleal.....	213

## CAPÍTULO VII — ABANDONO DE TRABAJO

1. Conceptualización. Diferentes supuestos.....	215
2. Configuración .....	216
3. Licencia ordinaria y abandono.....	217
<i>Comunicaciones</i> .....	217

Empleador intima reintegro al trabajo .....	217
Abandono de trabajo .....	217
Rechazo del trabajador del abandono de trabajo .....	217
<i>Jurisprudencia</i> .....	218
Trabajador que no se reintegra de sus vacaciones.....	218
4. Enfermedad y abandono.....	218
<i>Comunicaciones</i> .....	218
Intimación al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	218
Trabajador justifica sus inasistencias.....	219
Intimación empleador reiteradas faltas .....	219
<i>Jurisprudencia</i> .....	220
Prevalencia del certificado médico del trabajador .....	220
Certificado médico. Reglas probatorias dinámicas.....	220
Ausencias reiteradas e injustificadas al control médico .....	221
Despido durante la licencia por enfermedad. Negativa del empleador a recibir los certificados médicos .....	222
Enfermedad del trabajador.....	222
Daño moral. Despido durante licencia por enfermedad.....	223
5. Ausencia por enfermedad de familiar .....	224
<i>Comunicaciones</i> .....	224
Intimación a reintegro luego de varios días .....	224
Trabajador rechaza .....	224
<i>Comentario</i> .....	225
<i>Jurisprudencia</i> .....	225
Ausencia por enfermedad de un familiar. Despido discriminatorio.....	225
6. Alta médica ART .....	226
<i>Comunicaciones</i> .....	226
Intimación empleador .....	226
Empleador despide .....	226
<i>Jurisprudencia</i> .....	227
Reubicación del trabajador. Reasignación de tareas. Silencio del trabajador.....	227
Intimación previa al trabajador. Cambio de domicilio del trabajador .....	227
7. Alta por junta médica. Despido discriminatorio.....	228
<i>Comunicaciones</i> .....	228
Intimación empleador. Determinación del alta por junta médica .....	228
Trabajador rechaza .....	229
Empleador despide .....	229
Trabajador reclama por despido arbitrario. Plantea discriminación .....	229

Empleador rechaza .....	230
Trabajador rechaza .....	230
Empleador rechaza .....	231
<i>Jurisprudencia</i> .....	232
Trabajador que no acata lo resuelto por la Junta Médica .....	232
8. Retención de tareas .....	232
<i>Comunicaciones</i> .....	232
Trabajador reclama por excepción de contrato no cumplido .....	232
Empleador rechaza e intima al reintegro.....	233
<i>Jurisprudencia</i> .....	233
Exceptio non adimpleti contractus .....	233
9. Detención del trabajador .....	234
<i>Comunicaciones</i> .....	234
Empleador intima .....	234
Nueva intimación.....	235
Empleador despide.....	235
Empleador intima desalojo de vivienda .....	235
Trabajador rechaza .....	235
<i>Jurisprudencia</i> .....	236
Trabajador privado de su libertad .....	236
10. Abandono renuncia .....	236
<i>Jurisprudencia</i> .....	237
Extinción por mutuo acuerdo. Conciliación y transacción .....	237
Intimaciones tardías. Abandono del vínculo .....	237
Falta de prestación de servicios por tiempo prolongado .....	238

## CAPÍTULO VIII — HUELGA

1. Generalidades.....	239
<i>Jurisprudencia</i> .....	239
Conducta que configura injuria .....	239
Determinación de la injuria .....	240
Medida ilegítima .....	240
Intimación previa .....	240
Falta de intimación.....	241
Paros parciales .....	241
Trabajador que usa un equipo de comunicación para incitar a la huelga .....	242



Comunicación .....	243
Carta documento empleador.....	243
2. Despido por huelga ilegal. Violencia .....	243
Comunicaciones .....	243
Carta documento.....	243
Trabajador contesta .....	243
3. Huelga por varios días .....	244
Jurisprudencia.....	244
Despido injustificado por huelga.....	244

## CAPÍTULO IX — DESPIDO INDIRECTO

1. Concepto.....	247
2. Negativa de trabajo.....	247
Comunicaciones .....	247
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral .....	247
Empleador invoca suspensión disciplinaria .....	248
Jurisprudencia.....	248
Negativa de trabajo y suspensión disciplinaria.....	248
3. Negativa del vínculo.....	250
Comunicación .....	250
Contestación del empleador que niega la relación.....	250
Jurisprudencia.....	250
Silencio del trabajador. Emisión de facturas .....	250
Trabajador responsable inscripto ante el IVA y en Ingresos Brutos.....	251
Trabajador inscripto como autónomo. Monotributista.....	252
Comunicaciones .....	252
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral .....	252
Contestación del empleador que invoca otro vínculo .....	253
3.1. Utilización de otras figuras contractuales. Locación de servicios.....	253
Jurisprudencia.....	253
Conceptos.....	253
Profesiones liberales. Contrato de locación de servicios .....	254
Auditor médico .....	254
Abogado .....	255
Servicio informático. Inoponibilidad de la doctrina de los actos propios .....	255
Enfermera. Establecimiento geriátrico.....	256

Cadete .....	257
Remiseros. Chofer propietario del vehículo.....	258
Caddie de golf.....	259
Trabajo benévolo. Entidades sin fines de lucro.....	259
Fleteros.....	260
3.2. Condición de socio.....	261
Jurisprudencia.....	261
Profesora, socia integrante de la Comisión Directiva de Entidad deportiva .....	261
3.3. Interposición fraudulenta de personas .....	262
Jurisprudencia.....	262
Comercialización de planes de ahorro y capitalización .....	263
3.4. Viajante de comercio.....	264
Jurisprudencia.....	264
Contrato de agencia. Fraude laboral .....	264
3.5. Trabajo a domicilio.....	265
Jurisprudencia.....	265
Auxiliares del trabajador.....	265
4. Trabajo eventual .....	265
Jurisprudencia.....	265
Changarín.....	265
Comunicaciones .....	266
Telegrama changarín ante negativa de tareas .....	266
Carta documento puestero (supuesto empleador).....	266
Changarín se considera despedido.....	267
Carta documento rechaza anterior .....	267
Trabajador intima .....	268
Empleador invoca contrato de trabajo eventual .....	268
Trabajador se considera despedido .....	269
Trabajador. Comunicación a la empresa de servicios eventuales .....	269
Trabajador. Comunicación a la empresa usuaria.....	270
Trabajador comunicación a la AFIP .....	270
Empresa usuaria rechaza .....	270
A la empresa de servicios eventuales.....	271
A la empresa usuaria .....	271
Jurisprudencia.....	272
Responsabilidad de la empresa usuaria .....	272
Procedencia de las multas previstas por la Ley nacional de Empleo .....	273

5. Contrato a plazo fijo.....	274
<i>Comunicaciones</i> .....	274
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral .....	274
Empleador que invoca contrato por tiempo determinado .....	275
<i>Jurisprudencia</i> .....	275
<i>Comunicaciones</i> .....	276
Carta documento de preaviso en el contrato a plazo fijo .....	276
Telegrama del trabajador que rechaza de invocación del contrato a plazo fijo ..	276
<i>Jurisprudencia</i> .....	276
Ruptura ante tempus del contrato. Plazo razonable.....	276
Preaviso. Conversión en un contrato por tiempo indeterminado .....	277
6. Contrato celebrado a prueba .....	278
<i>Comunicaciones</i> .....	278
Empleador notifica rescisión del contrato .....	278
Trabajador invoca contrato sin relación de trabajo .....	278
<i>Jurisprudencia</i> .....	278
Contrato sin relación de trabajo . Período de prueba .....	278
7. Deber de ocupación .....	279
<i>Comunicaciones</i> .....	279
Trabajador que intima cumplimiento al deber de ocupación.....	279
Carta documento empleador que contesta y niega el hecho .....	279
<i>Jurisprudencia</i> .....	279
Incumplimiento deber de ocupación, art. 78 LCT.....	279
8. Contrato de temporada .....	280
<i>Comunicación</i> .....	280
Trabajador intima ante falta de notificación del empleador inicio del ciclo .....	280
<i>Jurisprudencia</i> .....	281
Notificación inicio del ciclo. Omisión. Despido indirecto.....	281
Derecho al cobro de indemnización .....	281

## CAPÍTULO X — REGISTRACIÓN DEL EMPLEO Y DESPIDO

1. Empleo no registrado .....	283
<i>Comunicaciones</i> .....	283
Telegrama trabajador que solicita correcta registraci3n .....	283
Telegrama del trabajador a la AFIP .....	283
Contestaci3n del empleador que niega falta de registraci3n.....	284

Contestaci3n empleador niega v3nculo.....	284
Trabajador se considera despedido .....	284
Trabajador intima por incumplimiento de obligaciones laborales .....	285
Trabajador intima regularizar situaci3n de empleo no registrado.....	285
Trabajador reitera intimaci3n a regularizar situaci3n de empleo en negro....	286
Telegrama trabajador que se considera despedido .....	286
Trabajador se considera despedido ante el silencio del empleador.....	287
Empleador niega relaci3n laboral. Aduce relaci3n de amistad .....	287
Trabajador rechaza .....	288
<i>Jurisprudencia</i> .....	289
Datos inexactos. Iura novit curia .....	289
Intimaci3n a registrar el contrato.....	289
Intimaciones por falta de registro total o parcial del contrato de trabajo .....	290
Ausencia total de registro Determinaci3n del monto .....	291
Caracterizaci3n del trabajo no registrado. Legitimaci3n pasiva .....	291
Indemnizaciones por empleo no registrado. Improcedencia .....	292
2. Empleo deficientemente registrado.....	292
<i>Comunicaciones</i> .....	292
Trabajadora intima registraci3n. Retenci3n de tareas.....	292
Empleador contesta registraci3n correcta. Intima reintegro al trabajo .....	293
Trabajadora rechaza .....	293
Trabajador intima .....	294
Carta documento del empleador que contesta y rechaza .....	294
Trabajador intima deber de ocupaci3n .....	295
Empresa rechaza intimaci3n.....	295
Otra contestaci3n de empleador rechazando la intimaci3n.....	296
Trabajador rechaza carta documento .....	296
<i>Jurisprudencia</i> .....	297
Retenci3n de tareas .....	297
Validez del recibo firmado por el trabajador .....	298
Fecha de ingreso incorrectamente registrada.....	299
Invocaci3n de varias causales de despido indirecto .....	300
Registro tard3o .....	301
Remuneraciones en negro .....	301
Libros o registros laborales .....	301
3. Trabajador inscripto media jornada .....	302
<i>Jurisprudencia</i> .....	302

4. Responsabilidad de socios, administradores y controlantes .....	303
<i>Jurisprudencia</i> .....	303
Falta de registraci3n de las remuneraciones .....	303
Diferencias salariales .....	303
Falta de registraci3n de la relaci3n laboral.....	304
Responsabilidad del Socio gerente de SRL.....	305
Responsabilidad de controlantes .....	306
Responsabilidad del Interventor judicial .....	307
Responsabilidad de la fiduciaria.....	308
5. Incremento del monto indemnizatorio .....	309
<i>Jurisprudencia</i> .....	309
Finalidad.....	309
Categoría laboral.....	309
Viáticos, falta de registraci3n.....	310
Registraci3n incorrecta de horas extras .....	311
6. No acumulaci3n con las indemnizaciones previstas en la Ley 24.013 .....	311
<i>Jurisprudencia</i> .....	311
7. Despido. Relaci3n laboral no registrada.....	312
<i>Jurisprudencia</i> .....	312
<i>Comunicaciones</i> .....	312
Empleador despide sin causa. Trabajador incorrectamente registrado .....	312
Trabajador reclama diferencias en el pago de las indemnizaciones .....	313
Empleador rechaza .....	313
Trabajador rechaza .....	314
8. Mora, art. 2 Ley 25.323.....	314
<i>Jurisprudencia</i> .....	314
Rebeldía del empleador. Intimaci3n ante tempus.....	314
Personal de embajadas. Convenci3n de Viena sobre Relaciones Diplomáticas .....	315
9. Despido verbal.....	315
<i>Jurisprudencia</i> .....	315
Valoraci3n judicial.....	315
10. Entrega de certificado de trabajo .....	316
<i>Comunicaci3n</i> .....	316
Telegrama trabajador reclama entrega certificado art. 80 LCT.....	316
<i>Jurisprudencia</i> .....	316
Contenido del certificado de trabajo .....	316
Diferencia entre el salario devengado y el percibido.....	317

Reconocimiento judicial del derecho a percibir diferencias salariales .....	317
Plazo .....	318
Certificaci3n de servicios y remuneraciones Ley 24.241 .....	318
Condena solidaria a la entrega del certificado de trabajo (art. 30 LCT).....	319
Subcontrataci3n y delegaci3n.....	319
Legitimaci3n pasiva. Solidaridad. Improcedencia .....	321
Directivos de sociedades .....	321
Agente de retenci3n .....	322
Aplicabilidad al r3gimen de la industria de la construcci3n .....	323
Datos incorporados al sistema. Aceptaci3n .....	323
Personal p3blico contratado. Aplicaci3n de la LCT.....	324
Consignaci3n judicial .....	325
11. Multas por retenci3n indebida. Art. 132 bis LCT .....	326
<i>Comunicaciones</i> .....	326
Telegrama trabajador intima arts. 78 y 32 bis LCT.....	326
<i>Jurisprudencia</i> .....	326
Retenci3n y falta de dep3sito de aportes.....	326
Posibilidad de graduar la sanci3n .....	327
Rebeldía del empleador .....	327
Trabajo no registrado .....	328
12. Abandono renuncia .....	328
<i>Comunicaciones</i> .....	328
Trabajador intima pago de salarios adeudados plazo mayor a seis meses .....	328
Empleador rechaza invoca abandono renuncia.....	328
Trabajador rechaza .....	329
13. Extinci3n por mutuo acuerdo.....	330
<i>Jurisprudencia</i> .....	330
Falta de prestaci3n de servicios por tiempo prolongado .....	330
<i>Comunicaciones</i> .....	330
Trabajador intima a negativa de tareas y trabajo deficientemente registrado .....	330
Empleador rechaza e invoca extinci3n por mutuo acuerdo .....	331
Trabajador rechaza .....	331
14. Conciliaci3n y transacci3n .....	332
<i>Jurisprudencia</i> .....	332
Extinci3n por mutuo acuerdo. Conciliaci3n y transacci3n .....	332
Licencias .....	332
Trabajador que presta servicios para otra empresa .....	333
Irrenunciabilidad de derechos. Silencio del trabajador .....	334
Delegado gremial. Exclusi3n de la tutela. Improcedencia de renuncia t3cita....	335

## CAPÍTULO XI — IUS VARIANDI

1. Cambio de horario .....	337
Comunicaciones .....	337
Trabajador intima ante cambio de horario .....	337
Empleador rechaza. Fundamenta pedido del trabajador.....	338
Trabajador rechaza anterior .....	339
Empleador rechaza anterior .....	340
Trabajador contesta. Restablecimiento de las condiciones alteradas.....	341
Jurisprudencia.....	342
Modificación del régimen de turnos rotativos en una empresa.....	342
Silencio del empleador .....	343
Magnitud de la variación.....	343
2. Cambio de lugar de trabajo .....	344
2.1. Reorganización de la empresa.....	344
Comunicaciones .....	344
Carta documento dirigida al trabajador por cambio de lugar de trabajo.....	344
Trabajador rechaza la medida .....	344
Jurisprudencia.....	345
Mayor tiempo de traslado.....	345
2.2. Unificación de establecimientos.....	346
Comunicaciones .....	346
Carta documento dirigida al trabajador .....	346
Telegrama trabajador .....	346
Empleador rechaza .....	346
Trabajador intima. Cambio de lugar de trabajo.....	347
Empleador contesta .....	347
Trabajador invoca discriminación.....	348
Empleador rechaza .....	349
Trabajador se considera despedido .....	349
Jurisprudencia.....	349
Lugar de trabajo .....	349
Servicio de vigilancia y seguridad.....	350
Delegado gremial de hecho o informal o activista sindical .....	350
3. Cambio de tareas y categoría laboral .....	351
Jurisprudencia.....	351
Personal del INSSJ - PAMI.....	351
Reducción salarial Personal de ANSES. Medida cautelar.....	352
Personal de la AFIP. Supresión de un adicional .....	352

Descalificación funcional o desjerarquización.....	354
Mozo que es enviado a prestar tareas en la cocina .....	354
Agentes de la AFIP. No configuración de ius variandi.....	355
Comunicaciones .....	357
Carta documento dirigida al trabajador que presta servicio de vigilancia .....	357
Trabajador rechaza la medida .....	357
Jurisprudencia.....	358
Trabajador que presta tareas desde su domicilio .....	358
Cadete. Recalificación profesional ordenada por la ART .....	358
Alteración esencial del contrato de trabajo .....	359
Prácticas desleales .....	360

## CAPÍTULO XII — VIOLENCIA LABORAL

1. Concepto.....	361
2. Sujetos.....	361
3. Efectos.....	362
4. Violencia contra la mujer .....	362
5. Clasificación .....	363
6. Acción de hostigamiento .....	365
7. Reclamaciones en caso de violencia laboral. Indemnizaciones .....	365
8. Denuncias.....	366
9. Legislación .....	367
Comunicaciones .....	367
Trabajadora intima cese de acoso.....	367
Trabajadora se considera despedida .....	367
Empleador despide sin causa .....	368
Trabajadora contesta. Plantea despido discriminatorio .....	368
Trabajador intima cese de violencia .....	369
Empleador contesta .....	369
Trabajador se considera despedido .....	369
Empleador contesta .....	370
Jurisprudencia.....	370
Responsabilidad de la ART por acoso moral .....	370
Discriminación en el ámbito laboral. Violencia contra la mujer.....	371

Acoso sexual. Tratados internacionales. Discriminación .....	372
Maltrato proferido por personal jerárquico .....	373
Discriminación por nacionalidad .....	374
Deber de seguridad. Prueba testimonial .....	374
Responsabilidad por el hecho del dependiente - Daño psíquico.....	375
Acoso sexual. Reincorporación del trabajador. Despido discriminatorio.....	375
Discriminación por razones de orientación sexual .....	376
Actos de hostigamiento. Control médico por el empleador.....	377
Acoso sexual, verbal, físico, moral. Trato discriminatorio .....	378
Daños resarcibles.....	378
Concepto de mobbing .....	378
Indicios .....	379
Stress laboral. Trabajador con padecimientos psiquiátricos .....	380

### CAPÍTULO XIII — DESPIDO DISCRIMINATORIO

1. Generalidades.....	381
<i>Jurisprudencia</i> .....	382
Igualdad de trato.....	382
Reinstalación en el puesto.....	382
Prueba de la discriminación .....	383
Carga de la prueba.....	383
Ley 23.592. Carga dinámica de la prueba.....	384
2. Despido discriminatorio por cuestiones de salud .....	386
<i>Comunicaciones</i> .....	386
Empleador despide.....	386
Trabajador rechaza .....	386
<i>Jurisprudencia</i> .....	387
Trabajador adicto a las drogas.....	387
Paciente oncológico.....	388
Indemnización .....	388
3. Despido discriminatorio por la edad .....	389
4. Discriminación por sexo.....	390
<i>Jurisprudencia</i> .....	390
Diferencia de trato.....	390
Igualdad de género .....	390

5. Discriminación por nacionalidad .....	392
6. Discriminación por razones políticas.....	392
7. Discriminación por motivos religiosos .....	393
8. Discriminación salarial.....	394
<i>Comunicaciones</i> .....	394
Telegrama del trabajador que invoca discriminación salarial .....	394
Carta documento de la empresa que niega la discriminación.....	394
Trabajadora que intima por igualdad remuneratoria .....	395
Empresa rechaza desigualdad remuneratoria .....	395
<i>Jurisprudencia</i> .....	396
Personal fuera de convenio.....	396
Reclamo de aumento salarial.....	396
Trabajadores con distintas jerarquías .....	397
9. Discriminación antisindical .....	398
<i>Jurisprudencia</i> .....	398
Delegado gremial .....	398
Medida cautelar. Despido discriminatorio antisindical. ....	399

### CAPÍTULO XIV — MATERNIDAD

1. Estabilidad.....	401
2. Nacimiento pre-término.....	402
3. Requisitos .....	402
4. Garantía .....	402
5. Despido por causa de embarazo .....	402
<i>Comunicaciones</i> .....	403
Trabajadora comunica estado de embarazo .....	403
Notificación del embarazo de la trabajadora .....	403
Trabajadora reclama tareas livianas .....	403
Empleador despide a trabajadora embarazada .....	404
Trabajadora embarazada despedida sin justa causa .....	404
Empleador despide por razones de reordenamiento con preaviso .....	404
Trabajadora rechaza.....	405
Trabajadora intima pago de salarios .....	405

Empleador rechaza .....	406
Trabajadora rechaza y se considera despedida.....	406
Carta documento vencida la licencia por maternidad.....	407
Trabajadora que opta por la reducción de la licencia parto .....	407
6. Estado de excedencia.....	407
6.1. Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer.....	407
6.2. Reingreso .....	408
6.3. Requisito de antigüedad .....	409
6.4. Opción tácita .....	409
Comunicaciones .....	409
Trabajadora que opta por quedar en situación o estado de excedencia.....	409
Trabajadora que opta por la rescisión del contrato .....	410
Trabajadora intima reintegro .....	410
Empleador invoca imposibilidad de reintegro .....	410
Trabajadora se considera despedida .....	410
Jurisprudencia.....	411
Solicitud de reintegro anticipado de la trabajadora.....	411
Estado de excedencia. Silencio del empleador .....	411
Despido por embarazo o maternidad. Tratados internacionales .....	412
Aviso telefónico realizado por la trabajadora del estado de excedencia.....	413
Nacimiento de un hijo con Síndrome de Down .....	413
Despido de la trabajadora vencido el plazo previsto del art. 178 LCT .....	414
7. Ejercicio abusivo del ius variandi .....	415
Jurisprudencia.....	415
Descalificación funcional o desjerarquización .....	415
Reducción del espacio físico. Cambio del lugar de trabajo.....	416
Imposición de trabajar el día sábado.....	417
8. Descansos diarios por lactancia .....	418
Comunicaciones .....	418
Trabajadora que solicita descansos por lactancia .....	418
Trabajadora intima ante negativa descanso por lactancia.....	418
Empleador rechaza .....	419
Trabajadora comunica cese necesidad de lactancia.....	419
Trabajadora comunica ampliación período de lactancia .....	419
Jurisprudencia.....	419
Descansos por lactancia. Interés superior del niño .....	419

## CAPÍTULO XV — MATRIMONIO

1. Presunción.....	421
Comunicaciones .....	422
Trabajador solicita licencia por matrimonio.....	422
Empleador intima reintegro al trabajo, vencida licencia por matrimonio.....	422
Carta documento: abandono de trabajo.....	422
Rechazo del trabajador .....	423
Jurisprudencia.....	423
Vicedirector de un colegio. Casamiento con persona del mismo sexo.....	423
Despido por causa de matrimonio .....	424
2. Otras licencias.....	425
Comunicaciones .....	425
Trabajador solicita licencia sin goce de sueldo .....	425
Empleador niega licencia .....	425
Trabajador solicita licencia por desempeñar cargo electivo.....	425
Trabajador solicita licencia por examen (art. 158 LCT).....	426

## CAPÍTULO XVI — LA REMUNERACIÓN

Comunicaciones .....	427
Trabajador que intima pago de remuneración. Despido indirecto .....	427
Empleador contesta .....	428
Trabajador que intima correcta liquidación de haberes .....	428
Empleador que contesta y niega liquidación incorrecta de haberes .....	428
Trabajador intima ante disminución salarial.....	429
Trabajador se considera despedido .....	429
Trabajador intima ante la mora en el pago de la remuneración.....	429
Trabajador intima pago al empleador .....	430
Trabajador se considera despedido .....	430
Trabajador intima pago de remuneraciones.....	430
Trabajador intima pago de quincena.....	430
Trabajador intima pago de horas extras .....	431
Apercibimiento acciones judiciales .....	431
Trabajador reclama pago de comisiones, viáticos y premios.....	431
Empleador rechaza .....	432
Trabajador rechaza anterior .....	432

<i>Jurisprudencia</i> .....	433
Gastronómicos .....	433
Salario en especie .....	434
Diferencias salariales .....	434
Falta de pago de la remuneración. Negativa a atender a un paciente .....	435
Tutela y pago de la remuneración Consignación judicial .....	436

## CAPÍTULO XVII — DESPIDO POR FUERZA MAYOR Y FALTA O DISMINUCIÓN DEL TRABAJO NO IMPUTABLE AL EMPLEADOR

1. Generalidades .....	439
2. Procedimiento preventivo de crisis de empresas (PPC).....	441
<i>Jurisprudencia</i> .....	441
Omisión del procedimiento preventivo de crisis .....	441
Despido colectivo. Reincorporación. Salarios caídos.....	442
Disminución en las ventas. Falta de ingresos .....	443
Sobreendeudamiento.....	443
Rescisión de contrato de único cliente de la empresa. Falta de diligencia .....	444
Riesgo empresarial. Crisis temporaria .....	445
Prueba de la falta de trabajo .....	445
<i>Comunicaciones</i> .....	446
Notificación. Despido por falta o disminución de trabajo .....	446
Trabajador rechaza despido por causas objetivas .....	446
Empleador rechaza .....	447
Intimación a desalojar el lugar de trabajo.....	449
Empleador despide por disminución de trabajo .....	449
Empleador despide al empleado por fuerza mayor .....	450
Trabajador rechaza .....	450

## CAPÍTULO XVIII — RENUNCIA

<i>Comunicaciones</i> .....	451
Telegrama. Trabajador renuncia al empleo .....	451
Trabajador renuncia al empleo y declara cancelación de remuneraciones.....	452
Trabajador formaliza renuncia ante autoridad administrativa .....	452
Trabajador invoca vicio de la voluntad. Registración deficiente .....	452
Empleador rechaza .....	453

Trabajador rechaza anterior .....	454
Retractación. Notificación.....	455
<i>Jurisprudencia</i> .....	456
Formalización de la retractación.....	456
Trabajador obligado a renunciar.....	456
Despido directo .....	457
Receptividad .....	457
Retractación tácita .....	458

## CAPÍTULO XIX — TRABAJADOR EN CONDICIONES DE JUBILARSE

1. Requisitos .....	459
1.1. Los arts. 252 y 253 LCT.....	459
1.2. Intimación. Contribuciones patronales.....	460
2. Trabajador jubilado .....	462
<i>Comunicaciones</i> .....	464
Trabajador intima entrega certificado de trabajo.....	464
Intimación a trabajadora para que inicie los trámites jubilatorios.....	465
Trabajador que contesta .....	465
Trabajador continúa trabajando .....	466
<i>Jurisprudencia</i> .....	466
Reclamo de una nueva certificación.....	466
Intimación a jubilarse y preaviso .....	466
Despido injustificado.....	467
Exclusión de la tutela.....	467
Acción de exclusión de tutela.....	468
Trabajador enfermo. Suspensión del plazo del art. 252, Ley 20.744 .....	468
Derecho a la salud. Afiliación voluntaria .....	469

## CAPÍTULO XX — INDEMNIZACIONES

1. Indemnización por falta de preaviso .....	471
1.1. Ejemplo de cálculo de la Indemnización Sustitutiva de Preaviso .....	471
<i>Jurisprudencia</i> .....	472
Parte proporcional Sueldo Anual Complementario .....	472

1.2. Remuneración con rubros variables .....	472
<i>Jurisprudencia</i> .....	472
2. Integración mes de despido .....	473
<i>Jurisprudencia</i> .....	473
Indemnización integrativa e indemnización sustitutiva de preaviso .....	473
3. Indemnización por antigüedad. Cálculo .....	474
<i>Jurisprudencia</i> .....	476
Sueldo Anual Complementario .....	476
Comisiones.....	477
Remuneración a base de comisiones.....	477
Premios .....	478
Horas extras .....	478
4. Tope .....	479
<i>Jurisprudencia</i> .....	480
Convenio 95 OIT .....	480
Rubros excluidos.....	481
Viajes al exterior realizado por el trabajador .....	481
Premios, gratificaciones y bonificaciones. Gratificación de pago anual .....	482
Salario en especie. Computadora notebook.....	482
Uso de teléfono celular.....	483
Rubros no remuneratorios.....	483
Beneficios sociales. Medicina prepaga .....	484
Horas extras. Personal jerarquizado.....	484
Excepción al pago de Impuesto a las Ganancias .....	485
5. Sueldo Anual Complementario proporcional.....	485
6. Vacaciones proporcionales .....	486
<i>Jurisprudencia</i> .....	487
Falta de intimación al empleador .....	487
Transferencias bancarias realizadas al trabajador .....	487
Fallecimiento del trabajador. Derechohabientes del trabajador.....	488
Créditos laborales. Liquidación final .....	489
7. Indemnización art. 2 ley 25.323.....	489
8. Art. 9 Ley 24.013.....	489
9. Art. 15 Ley 24.013.....	490
10. Art. 10 de la ley 24.013.....	490
11. Indemnización art. 80 LCT.....	491

12. Indemnización art. 8 Ley 24.013.....	491
13. Indemnización art. 1 ley 25.323.....	492
14. Quiebra o concurso del empleador .....	494
<i>Jurisprudencia</i> .....	494
Pronto pago. Fondo de desempleo. Obreros de la construcción.....	494
Créditos comprendidos .....	495
Modelo de escrito.....	496
Solicitud de pronto pago.....	496