

ÍNDICE GENERAL

Palabras preliminares	11
-----------------------------	----

CAPÍTULO I — NORMAS APLICABLES. LAS FUENTES DEL DERECHO Y DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Introducción.....	13
2. Las fuentes. Nociones generales.....	18
2.1. Fuentes reales y de conocimiento	18
2.2. Jerarquía	20
2.3. Enunciación.....	22
2.3.1. La Constitución Nacional.....	22
2.3.2. Las Convenciones y Tratados Internacionales.....	25
2.3.3. Convenios de la Organización Internacional del trabajo.....	30
2.3.4. Las leyes laborales y sus reglamentaciones.....	33
2.3.5. La jurisprudencia.....	34
2.3.6. La costumbre.....	36
2.3.7. Los convenios colectivos.....	38
2.3.8. Los principios generales del Derecho del Trabajo.....	39
2.3.9. Legislación común.....	41

**CAPÍTULO II — ÁMBITO DE APLICACIÓN. CONCEPTO. CARACTERES.
SUJETOS. MODALIDADES**

1. Concepto.....	43
2. Trabajo que se preste dentro de casas particulares	45
2.1. Ámbito de la vida familiar.....	45
2.2. Cuidado no terapéutico de personas enfermas o con discapacidad.....	47
2.3. Ausencia de lucro o beneficio económico directo	51
3. Exclusiones y prohibiciones	52
3.1. Personas contratadas por personas jurídicas.....	52
3.2. Por el parentesco. Por la convivencia	56
3.4. Por las tareas	57
3.5. Tareas domésticas desarrolladas dentro de una empresa. Tareas mixtas.....	61
3.6. Trabajadores comprendidos en otros regímenes	63
4. Caracteres.....	64
5. Tipicidad.....	66
6. Forma y prueba del contrato	66
7. Modalidades.....	67
7.1. El tiempo en el contrato de trabajo para el personal de casas particulares.....	67
8. Periodo de prueba.....	69
9. Sujetos	71
9.1. El trabajador.....	71
9.2. El empleador	72

**CAPÍTULO III — PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN
DEL TRABAJO ADOLESCENTE**

1. Contratación de menores	75
2. Certificado de aptitud física.....	78
3. Jornada de trabajo	79
4. Programa Nacional de Acción en Materia de Trabajo Infantil	79

**CAPÍTULO IV — DERECHOS Y OBLIGACIONES DE
LAS PARTES**

1. Derechos básicos según el Convenio 189 de la OIT	83
2. Deberes y derechos de las partes en el nuevo régimen	84
2.1. Derechos y deberes comunes para el personal con o sin retiro.....	84
2.2. Derechos exclusivos para el personal sin retiro.....	85
2.3. Aspectos constitucionales	86
2.4. Alimentación y vivienda.....	88
3. Obligaciones de prestación y deberes de conducta	89
4. Deber de cumplimiento de instrucciones	90
5. Deber de fidelidad.....	91
6. Facultad disciplinaria.....	93
7. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo.....	93
8. Documentación del empleado. Libreta de trabajo. Sistema de registro simplificado.....	95
9. Aportes y contribuciones	98
10. Ausencia o deficiencia en la registración	98

CAPÍTULO V — DE LA REMUNERACIÓN

1. Consideraciones generales	101
2. Salario mínimo.....	102
2.1. Sueldo Anual Complementario	105
2.2. Lugar, plazo y oportunidad de pago de las remuneraciones	108
3. Recibos. Formalidad. Contenido. Validez	109
3.1. Prohibiciones.....	112
3.1.1. Prohibición de renunciaciones.....	112
3.1.2. Firma en blanco	113
4. Embargabilidad de la remuneración	115
5. Asignaciones familiares.....	117

CAPÍTULO VI — LA DURACIÓN DEL TRABAJO. SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Jornada de trabajo	119
1.1. La duración del trabajo	119
1.2. La pausa de doce horas entre jornadas.....	121
1.3. Horas suplementarias.....	124
1.4. Descansos	126
1.4.1. Semanales.....	127
1.4.2. Diarios	129
1.4.3. Anual	130
1.5. Días festivos	133
1.6. Licencias especiales	133
2. Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo.....	134
2.1. Accidentes y enfermedades inculpables.....	134
2.2. Por maternidad y matrimonio	135
2.2.1. Consideraciones generales	135
2.2.2. Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad y licencia	139
2.2.3. Prohibición de despido por causa de matrimonio	144
2.3. Causas disciplinarias.....	146
2.4. Por servicio militar y convocatorias especiales.....	147
2.5. Por el desempeño de cargos electivos.....	147
2.6. Por desempeño de cargos gremiales.....	148

CAPÍTULO VII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. La finalización del contrato	149
1.1. Características del régimen y causas extintivas del contrato.....	149
1.2. El despido	152
1.2.1. La invariabilidad de la causa	153
1.2.2. Despido directo o indirecto por injurias	154
1.2.3. Despido indirecto	158
1.2.4. Despido sin justa causa.....	159
1.2.5. Despido discriminatorio.....	161

1.3. Renuncia	163
1.4. Abandono de trabajo y despido por ausencias.....	164
1.5. Incapacidad permanente y definitiva del trabajador.....	168
1.6. Muerte del trabajador	169
1.7. Muerte del empleador	173
1.8. Quiebra del empleador	174
1.9. Preaviso	177
1.9.1. Cálculo de la indemnización	179
1.10. Indemnización por antigüedad.....	180
1.11. Indemnizaciones agravadas.....	182
1.12. Trabajador en situación de jubilarse	183
2. Prescripción	185

CAPÍTULO VIII — ACCIDENTES Y ENFERMEDADES

1. Accidentes y enfermedades inculpables	193
1.1. Concepto y requisitos	193
1.2. Concepto de culpa.....	195
1.3. Aviso al empleador	197
2. Accidentes de trabajo	198

CAPÍTULO IX — TRIBUNAL DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES. RÉGIMEN PROCESAL

.....	203
-------	-----

APÉNDICE — LEGISLACIÓN

1. Ley 26.844. Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares	209
2. Ley N° 24.557. Riesgos del Trabajo	226
3. Decreto 1694/2009. Superintendencia de Servicios de Salud	243

4. Ley 26.773	246
5. Ley 25.239 Reforma tributaria (Parte pertinente)	250
6. Resolución General 3491. AFIP. Programa de Simplificación y Unificación Registral	252
7. Ley N° 26.063	255
8. Ley 24.241	260
9. Ley 26.425	327
10. Convenio 189 OIT. Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos	331

Se terminó de imprimir el 27 de junio de 2013
en MARTÍNEZ IMPRESIONES